

## Personelle Vielfalt nutzen

„Bleib in Hessen II“ berät

Die Vielfalt der Gesellschaft spiegelt sich längst im Alltag vieler Unternehmen. Deshalb macht das hessische Beratungsnetzwerk für Flüchtlinge, „Bleib in Hessen II“, in Zusammenhang mit dem 5. Diversity-Tag, der Dienstag, den 30. Mai stattfindet, auf das Potential von Diversity im Betrieb aufmerksam.

Diversity Management ist ein Unternehmenskonzept, das den Mehrwert einer vielfältigen Belegschaft für eine positive Unternehmensentwicklung nutzt. Damit ist es nicht nur Reaktion auf die Vielfalt der Gesellschaft, sondern hilft, den Fachkräftebedarf zu sichern. So steigern Betriebe ihre Attraktivität für Bewerber und Beschäftigte.

Allerdings ist die Nutzung des Potenzials diverser Belegschaft wie Mehrsprachigkeit und interkulturelle Kompetenz in vielen Betrieben noch ausbaufähig. Das Netzwerk „Bleib in Hessen II“ berät und vermittelt Geflüchtete auf dem Weg in den Arbeitsmarkt und unterstützt Unternehmen bei der Einstellung. Es wird durch das Bundesarbeitsministerium und den Europäischen Sozialfonds gefördert und arbeitet mit der Handwerkskammer Kassel zusammen.

---

**i Ansprechpartnerin Unternehmen:** Tina Martinson, martinson@mittelhessischer-bildungsverband.de;  
**Koordination:** Dr. Nkechi Madubuko, Madubuko@mittelhessischer-bildungsverband.de