

Zukunftsfaktor D – Diversity im Arbeitsalltag von KMU

Ein Online-Workshop für Personalverantwortliche in kleinen und mittleren Unternehmen

4. November 2021, 14:00 bis 16:30 Uhr

Vielfalt im Arbeitsumfeld ist längst Realität. Potentiale von Diversity Management, also der erfolgreiche Umgang mit innerbetrieblicher Vielfalt, sind jedoch oft unklar. „Diversity Management hat mit uns nichts zu tun“ oder „Das gibt es nur in großen Konzernen“ sind gängige Vorbehalte. Dabei ist Diversity Management ein wirkungsvolles Instrument – auch für kleine und mittelständische Unternehmen. Das Arbeitskräftepotential ist vielfältig und die Belegschaft und Kundschaft sind es oftmals auch. Im Angesicht des Fachkräftemangels gilt es, diese Potenziale auch für den eigenen Betrieb zu nutzen.

Themen und Ziele im Überblick

- Was ist überhaupt „Diversity“?
- Sensibilisierter Blick auf Vielfalt als Chance
- Aspekte von „Managing Diversity“ im Betriebsalltag
- Potential von Vielfalt und erste Handlungsoptionen

Technische Voraussetzungen

- Arbeitsplatz mit Kamera, Mikrofon und Lautsprecher
- Stabile Internetverbindung
- Möglichkeit, das Konferenztool „Zoom“ zu nutzen

Anmeldung

- Bitte senden Sie Ihre Anmeldungen unter Angabe Ihres Namens und Ihrer E-Mail-Adresse an iq-hessen@arbeit-und-bildung.de. Bitte geben Sie in Ihrer Anmeldung auch den Namen Ihres Unternehmens an.
- Nach erfolgter Anmeldung, erhalten Sie eine Bestätigungsmail. Einige Tage vor dem Workshop senden wir Ihnen die Zugangsdaten per E-Mail zu.
- Die Anmeldung schließt bei 12 Teilnehmenden. Es wird eine Warteliste gebildet.
- Wir erwarten Sie am 4. November. Wenn Sie noch unsicher mit dem Konferenztool „Zoom“ sind, kommen Sie gerne eine viertel Stunde eher.

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert.

Methoden und Ziele

Der 2,5-stündige Online-Workshop ist eine Einführung in das Thema und gibt einen Einblick, was Diversity Management für KMU bedeuten kann. Gleichzeitig erfahren Sie etwas über den Stellenwert, den Diversity Management mittlerweile auf dem Arbeitsmarkt und für Unternehmen einnimmt. Der Workshop bietet Ihnen darüber hinaus die Möglichkeit einen sensibilisierten Blick für Potentiale von Vielfalt einzunehmen und daraus erste Handlungsoptionen für Ihren Betrieb abzuleiten. Im Workshop arbeiten wir mit fachlichen Impulsen, Trainingseinheiten und interaktiver Vermittlung von Wissen.



Arbeit und Bildung e.V.



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

Kontakt für weitere Informationen:

Arbeit und Bildung e. V.

IQ Teilprojekt „KoVin – Kompetent Vielfalt nutzen“

Tina Martinson und das Team des Teilprojekts

Krummbogen 3 – 35039 Marburg

Tel.: (0 64 21) 96 36 - 32

ig-hessen@arbeit-und-bildung.de

www.arbeit-und-bildung.de

www.hessen.netzwerk-iq.de/angebote-kovin



Sie haben Fragen rund um die Beschäftigung von Menschen mit Migrationshintergrund oder Fluchterfahrung? Sie möchten wissen, was das IQ Landesnetzwerk Hessen für die Fachkräftesicherung in Ihrem Unternehmen tun kann? Rufen Sie an!

Beratungszeiten:

Dienstags 10:00 bis 12:00 Uhr, freitags 13:00 bis 15:00 Uhr.

(0151) 68 11 13 95

Arbeit und Bildung e. V. ist seit 2012 Teilprojekt im Landesnetzwerk Hessen des Förderprogramms IQ.

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ zielt auf die nachhaltige Verbesserung der Arbeitsmarktintegration von Erwachsenen mit Migrationshintergrund ab. Das Programm wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) gefördert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) und die Bundesagentur für Arbeit (BA).

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert.



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

In Kooperation mit:



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Bundesagentur
für Arbeit